

26.10.2026 14:30 Uhr - 12:30 Uhr

Mit Persönlichkeit zur Wirksamkeit - Führen in der Transformation

Mit dem DISG-Modell sich selbst und andere besser verstehen und den Wandel mitarbeiterorientiert gestalten

Ausgangssituation

Aktuelle Veränderungen fordern von Organisationen sowohl eine strukturelle als auch eine kulturelle Anpassung, in der Mitarbeitende aufgefordert werden, aktiv an der Weiterentwicklung der Organisation teilzunehmen. Eine solche Transformation ist für die Mitarbeitenden teilweise sehr herausfordernd: Unabsehbares aushalten, Veränderungen akzeptieren und umsetzen, selbstorganisiert handeln. Und genau hier ist Führung gefragt. Sie kann durch mitarbeiterorientiertes und zugleich zielfokussiertes Handeln diese Transformation unterstützen und Mitarbeitende in der je eigenen Entwicklung fördern, damit sie die Herausforderungen einer agilen und veränderlichen Arbeitswelt meistern können. Als Führungskraft ist es gut zu wissen, wie sie selbst in dieser Hinsicht „gestrickt“ ist und wie die Mitarbeitenden. Dies hilft ihr zu verstehen, wieso sie in ihrer Führungsarbeit hin und wieder Schwierigkeiten mit bestimmten „Typen“ von Menschen haben, mit denen dagegen in einen richtigen Flow kommt.

Ein besseres Verstehen des/r Anderen hilft z.B. Mitarbeitende für die Transformation zu gewinnen. Sie kann ihre Kommunikation zielgerichteter auf ihr Gegenüber ausrichten und bei konfliktbehafteten Situationen einen leichteren Zugang zu finden. Wie kann ein konstruktives Miteinander in einem herausfordernden Kontext – was eine Transformation sicherlich darstellt – mit diesen unterschiedlich disponierten Menschen aussehen? Wie kann dies gestaltet werden, abhängig von ihrer eigenen Disposition bzw. Verhaltensneigung?

Zu solchen Fragen suchen wir in diesem Seminar gemeinsam Antworten: Mich und den bzw. die Andere(n) besser verstehen, mit Hilfe des DISG persolog Persönlichkeitsprofil, einem wissenschaftlich abgesicherten Persönlichkeitsmodell.

Zielsetzung und Lernansatz

Lernziele:

Sie können sich selbst in dem Persolog-Modell verorten und verstehen Ihre Verhaltensweisen bzgl. Menschen bestimmter Dispositionen besser. Dies erlaubt Ihnen, sich auf bestimmte Situationen auch unter Beachtung dieses Aspektes vorzubereiten.

Sie wissen um die Unterschiedlichkeit der „Menschentypen nach DISG“ und können dies in Ihr Führungshandeln integrieren.

Sie verstehen das Entstehen von herausfordernden Situationen besser. Diese andere Sicht mit der „DISG-Brille“ lässt auch neue Lösungsansätze entstehen.

Sie finden neue Ansätze, wie Sie die unterschiedlich disponierten Mitarbeitenden nach dem DISG-Modell für die Transformation gewinnen. Durch dieses situative und mitarbeiterorientierte Vorgehen „docken“ sie leichter bei ihrem Gegenüber an,

können Mitarbeitende mitnehmen und steigern Ihre Wirksamkeit in der Führung und die Zufriedenheit aller.

Inhalte:

Agilität und Transformation:

- Von welchem Menschenbild geht ein agiles Mindset aus?
- Was hat Agilität mit Transformation zu tun? Was bedeutet Transformation und welche Anforderungen stellt diese an moderne Führung?
- In welcher Transformation befindet sich meine Organisation? Und was bedeutet dies für mein Führungstun?

Persolog-DISG-Modell:

- Grundlagen des Verhaltens... Wie funktioniert Persönlichkeit?
- Das eigene DISG-Profil kennen, den eigenen Verhaltensstil definieren und verstehen: Wie „ticke“ ich?
- Eigene Entwicklungsfelder bestimmen und Ideen entwickeln, wie ich damit umgehen kann.

Führen, Kommunikation und Kooperation:

- Wirksam mit anderen Menschen umgehen und erfolgreiche Strategien für die Zusammenarbeit entwickeln – unter Berücksichtigung des jeweiligen Verhaltensstils.
- Eigene Stärken, Chancen und Begrenzungen mit unterschiedlichen Mitmenschen erkennen und daraus Entwicklungsfelder ableiten.
- Mitarbeitende für die Transformation gewinnen, Zugang finden auch in herausfordernden Konstellationen.
- Eigene Handlungsfelder definieren, neue Ansatzpunkte für die eigene Führungspraxis generieren.

Arbeitsformen

Sie erhalten im Kontext des Seminars Ihr eigenes DISG persolog Persönlichkeitsprofil, mit dem Sie arbeiten werden.

Darüber hinaus beinhaltet das Seminar Theorie-Inputs, interaktive Übungen, Diskurs, Einzel- und Gruppenarbeiten, Feedback-Formen sowie kollegiales Coaching

Anmeldung und Zulassung

Bitte melden Sie sich mit dem Online-Formular an. Die Vergabe der Teilnahmeplätze erfolgt in der Reihenfolge der Anmeldungen.

Wird die Mindestteilnehmendenzahl nicht erreicht, behält sich die Akademieleitung vor, die Veranstaltung nur mit einem/r Dozent:in durchzuführen oder abzusagen.

Termin

Beginn: 26. Oktober 2026, 14:30 Uhr mit einem Begrüßungskaffee
Ende: 28. Oktober 2026, 12:00 Uhr mit anschließendem Mittagessen

Kosten und Zahlungsmodalitäten

Teilnahmegebühr: 420,00 €

DISG persolog Persönlichkeitsprofil: 45,00 €

Übernachtung mit Frühstück: 141,00 € für die Dauer der Veranstaltung (2 Nächte)

Verpflegung: 133,00 € für die Dauer der Veranstaltung (2 Tagessätze)

Gesamtkosten: 739,00 €

Die Tagungspauschale (Mittagessen, Tagungsgetränke, Kaffeepausen, Abendessen, etc.) ist mit der Anmeldung obligatorisch gebucht.

Im genannten Übernachtungspreis ist die Übernachtungssteuer der Stadt Freiburg bereits enthalten.

Die Preise richten sich nach der gültigen Preisliste des Tagungshauses, eine Preiserhöhung ist daher möglich.

Die Teilnahmegebühr sowie die Kosten für Unterkunft und Verpflegung werden vor Beginn der Veranstaltung durch die Fortbildungs-Akademie in Rechnung gestellt.

Für Ihre Teilnahme gibt es verschiedene Fördermöglichkeiten. Mehr dazu finden Sie auf unserer Homepage www.caritas-akademie.de

Zielgruppe:

Führungskräfte

Termin:

26.10.2026 14:30 Uhr - 12:30 Uhr

Kosten:

420,00 € zzgl. Kosten für Verpflegung und ggf. Unterkunft

Veranstaltungsort:

Caritas Tagungszentrum

Wintererstraße 17-19

79104 Freiburg

www.caritas-akademie.de/tagungszentrum

Referent:innen:

Rolf Breunig (Dipl. Betriebswirt, Coaching und Beratung (M.A., DGSv.), Supervision (DGSv))

Ansprechpartner:innen:

Claudia Müller (claudia.mueller@caritas.de, +49 (761) 200 1707)
Elisabeth Götz (elisabeth.goetz@caritas.de, +49 (761) 2001705)

Veranstalter:

Fortbildungs-Akademie des Deutschen Caritasverbandes e.V.

Veranstaltungsnummer:

S26026

Diese Veranstaltung entspricht den Leitlinien für Qualität in der Fort- und Weiterbildung der verbandlichen Caritas.

Fortbildungs-Akademie des Deutschen Caritasverbandes
Wintererstr. 17-19, 79104 Freiburg, www.caritas-akademie.de
Tel.: (0761) 200-1700, Mail: akademie@caritas.de

