

18.05.2026 14:30 Uhr - 20.05.2026 12:30 Uhr

Die Führungskraft als Coach

Ausgangssituation

Coaching ist ein hervorragendes Führungsinstrument, um die Selbstverantwortung und das unternehmerische Denken der Mitarbeitenden zu fordern und zu fördern. Dieses „Werkzeug“ mit der dahinter stehenden Haltung gilt im Ansatz der transformationalen Führung als Kernkompetenz. Diesem Ansatz entsprechend ist Coaching ein Weg bzw. das Mittel, wie es gelingen kann, Mitarbeiter:innen ihre eigenen Potenziale entdecken und ganz entfalten zu lassen. Wer weiß schon so genau, wo sich seine eigenen Grenzen befinden? Somit stärkt die Führungskraft durch Coaching die Eigenverantwortung und das Potenzial der Mitarbeitenden. Durch Coaching erweitern Ihre Mitarbeiter:innen ihre Kompetenzen, entwickeln ihr Potential und Sie als Führungskraft bekommen mehr Zeit für's Wesentliche, für Ihre Führungsarbeit.

Gleichzeitig ist Coaching kein Allheilmittel für alle Führungsfragen und es gilt klar zu wissen, wann Coaching als Führungsinstrument Sinn macht und wann nicht. In diesem Seminar sollen Ihre Fragen bzgl. des Themas Coaching in der Führung beantwortet werden, und wir werden an Ihren praktischen Situationen/Anliegen arbeiten.

Zielsetzung und Lernansatz

Inhalte:

- Grundzüge der transformationalen Führung und was hat Coaching damit zu tun?
- Coaching: Definition und Abgrenzung gegenüber anderen Führungsinstrumenten. Haltung und Führungswerkzeug in einem
- Möglichkeiten und Grenzen des Coachings durch eine Führungskraft
- Ziel des Coachings: Was ist Selbstverantwortung und Eigeninitiative der Mitarbeiter:innen und wie fördere ich diese?
- Verschiedene Coachingansätze: Coaching als Prozess, Coaching ad hoc (Haltung und Instrument)
- Coaching-Aufbau und -Ablauf; Gesprächsablaufmöglichkeiten in einem Coachingprozess
- Fragen als Schlüssel zur Antwort: Fragearten im Coaching und Fragen als wesentlicher Bestandteil, die Selbstverantwortung des Mitarbeitenden zu fordern und zu fördern

- Unterstützende Instrumente für den Coachingprozess: Metamodell der Sprache, Problemverständnis; Problem-Lösungszusammenhang etc.
- Mögliche „Hindernisse“ bei mir selbst und bei den Mitarbeiter:innen, und wie kann ich damit erfolgreich umgehen?

Ziele:

Die Teilnehmenden...

- verstehen Coaching als Mittel zur optimalen Nutzung von Personal- und Teamressourcen.
- wissen um die Wichtigkeit ihres Führungsselbstverständnisses und begreifen sich hierbei selbst als Dienstleister gegenüber ihren Mitarbeiter:innen und gegenüber ihrem Arbeitgeber.
- verstehen Coaching als eine Haltung in ihrem Führungsalltag, wissen, was diese Haltung von ihrem Führungstun verlangt, und setzen dies entsprechend in ihrer Führung um (Coaching ad hoc).
- kennen die Möglichkeiten und den Ablauf eines Coachingprozesses und wissen, wann Coaching angebracht ist und wann nicht.
- können einen Coachingprozess gestalten, entsprechende Gespräche führen und haben Ideen, wie sie mit möglichen „Stolpersteinen“ umgehen können.
- verstehen es, die Selbstverantwortung und die Eigeninitiative ihrer Mitarbeiter:innen positiv zu beeinflussen und nutzen dieses Wissen in ihrem Führungsalltag
- haben Ideen und konkrete Tipps, wie sie das Erlernte in ihre Führungspraxis transferieren.

Arbeitsformen

Impulsreferate, Wissensinput, Praxisübungen, Einzelarbeit, Gruppenarbeiten, Erfahrungsaustausch, Best-Practice-Ansätze und Diskurs

Anmeldung und Zulassung

Bitte melden Sie sich mit dem Online-Formular an. Die Vergabe der Teilnahmeplätze erfolgt in der Reihenfolge der Anmeldungen.

Wird die Mindestteilnehmendenzahl nicht erreicht, behält sich die Akademieleitung vor, die Veranstaltung nur mit einem/r Dozent:in durchzuführen oder abzusagen.

Termin

Beginn: 18.05.2026, 14:30 Uhr mit einem Begrüßungskaffee

Ende: 20.05.2026, 12:30 Uhr mit anschließendem Mittagessen

Kosten und Zahlungsmodalitäten

Teilnahmegebühr: 420,00 €

Übernachtung mit Frühstück: 141,00 € für die Dauer der Veranstaltung (2 Nächte)

Verpflegung: 133,00 € für die Dauer der Veranstaltung (2 Tagessätze)

Gesamtkosten: 694,00 €

Die Tagungspauschale (Mittagessen, Tagungsgetränke, Kaffeepausen, Abendessen, etc.) ist mit der Anmeldung obligatorisch gebucht.

Im genannten Übernachtungspreis ist die Übernachtungssteuer der Stadt Freiburg bereits enthalten.

Die Preise richten sich nach der gültigen Preisliste des Tagungshauses, eine Preiserhöhung ist daher möglich.

Die Teilnahmegebühr sowie die Kosten für Unterkunft und Verpflegung werden vor Beginn der Veranstaltung durch die Fortbildungs-Akademie in Rechnung gestellt.

Für Ihre Teilnahme gibt es verschiedene Fördermöglichkeiten. Mehr dazu finden Sie auf unserer Homepage www.caritas-akademie.de

Zielgruppe:

Führungskräfte, die ihre Coaching-Kompetenzen erweitern möchten

Termin:

18.05.2026 14:30 Uhr - 20.05.2026 12:30 Uhr

Kosten:

420,00 € zzgl. Kosten für Verpflegung und ggf. Unterkunft

Veranstaltungsort:

Caritas Tagungszentrum

Wintererstraße 17-19

79104 Freiburg

www.caritas-akademie.de/tagungszentrum

Referent:innen:

Rolf Breunig (Dipl. Betriebswirt, Coaching und Beratung (M.A., DGSv.), Supervision (DGSv))

Ansprechpartner:innen:

Barbara Hummel (barbara.hummel@caritas.de, +49 (761) 200 1706)
Elisabeth Götz (elisabeth.goetz@caritas.de, +0761 (200) 1705)

Veranstalter:

Fortbildungs-Akademie des Deutschen Caritasverbandes e.V.

Veranstaltungsnummer:

S26098

Diese Veranstaltung entspricht den Leitlinien für Qualität in der Fort- und Weiterbildung der verbandlichen Caritas.

Fortbildungs-Akademie des Deutschen Caritasverbandes
Wintererstr. 17-19, 79104 Freiburg, www.caritas-akademie.de
Tel.: (0761) 200-1700, Mail: akademie@caritas.de

