

16.10.2020 - 17.11.2020

Diversity - Care about it!

Online-Kurs: mit Vielfalt die Zukunft managen

Ausgangssituation

Die Welt ist groß, bunt und vor allem vielfältig. Vielfalt bestimmt sowohl unsere beruflichen als auch privaten Lebenswelten. Wir interagieren mit Kund_innen, Mitarbeiter_innen, Kolleg_innen oder Freund_innen mit unterschiedlichen Hintergründen, Erfahrungen und Identitäten. Es kann anstrengend sein, in heterogenen Teams zu arbeiten, verschiedene Perspektiven auf ein Problem anzuwenden und die eigenen Haltungen immer wieder zu reflektieren.

Der professionelle Umgang mit diesen Unterschieden bietet auch Chancen: Sie können nicht nur Kreativität und Arbeitsergebnisse verbessern, sondern auch zu einer stärkeren Einbindung, Zufriedenheit und Inklusion von Mitarbeiter_innen und Kund_innen in oder an unsere Caritas-Organisationen und -dienste führen.

Der Umgang mit Diversität kann und will gelernt sein. Der Kurs stellt Mitarbeiter_innen und Führungskräften Werkzeuge zur Verfügung, mit denen sie die Unterschiede oder Verschiedenheit besser wahrnehmen und verstehen. Damit können Hindernisse für die Schaffung von Inklusion bei sich selbst, in eigenen Teams und in der Organisation überwunden und Ansätze für das Management von Vielfalt identifiziert und implementiert werden.

Zielsetzung und Lernansatz

Kompakt über vier Wochen hinweg vermittelt der Kurs Know-how für den kompetenten Umgang mit Diversity. Immer nah an der eigenen Organisationskultur und -praxis lernen Sie, welchen Nutzen ein Diversity Management hat, wie Sie Diversity Management professionell einführen und umsetzen, welche psychologischen Mechanismen bei Vielfalt wirksam werden und wie sich die Diversity-Kultur in Unternehmen verändern lässt.

Der Kurs ist darauf ausgelegt, dass Sie Gelerntes direkt umsetzen können. Im Austausch mit anderen Teilnehmer_innen können Sie von unterschiedlichen Perspektiven und Erfahrungen profitieren.

Die Wochenthemen im Überblick:

Woche 1: Die Diversity Management Basics

Woche 2: Unbewusste Denkmuster, Stereotype, Diskriminierung & Co.

Woche 3: Analyse und Planungsinstrumente

Woche 4: Diversity Management operativ

Nach Abschluss des Online-Kurses Diversity Management sind Sie in der Lage, die konzeptionellen Grundlagen des Diversity Managements zu verstehen und eigenständig Konzepte für Ihren Dienst bzw. Ihre Organisation zu erarbeiten.

Arbeitsformen

- Der Online-Kurs beinhaltet Videobeiträge und flexibel gestaltbare Selbstlerneinheiten: Wöchentliche Themenabschnitte (jeden Tag ein Video, über eine Lernplattform),
- Dazu acht Videomeetings: Jeden Mittwoch findet eine virtuelle Live Session per Zoom statt, an zwei Freitagen ergänzen außerdem zwei Interviews mit externen Gästen das Programm.
Jeweils eine Live-Session für Kick-off sowie Abschlussmeeting stellen das gemeinsame Lernen und den Austausch auch im virtuellen Raum sicher. Alle Live-Sessions werden auch aufgezeichnet, so dass die Möglichkeit besteht, die Einheiten eigenständig nachzuholen
- Live-Sessions mit Zoom (<https://zoom.us/de-de/meetings.html>).
- Zum Austausch wird MURAL (<https://www.mural.co/>) genutzt.

Technische Voraussetzungen:

PC/Laptop/Tablet mit Kamera und Mikrofon/Lautsprecher (eingebaut oder extern) zu den Live-Terminen sowie eine stabile Internetverbindung.

Anmeldung und Zulassung

Bitte melden Sie sich mit dem Online-Formular an. Die Vergabe der Teilnahmeplätze erfolgt in der Reihenfolge der Anmeldungen.

Termine und Kursumfang

Kursdauer von 16.10.2020 bis 17.11.2020.

Die benötigte Zeit für den Kurs beträgt ca. 6 Stunden/Woche. Das bedeutet insgesamt einen Arbeitsaufwand von ca. 5 ganzen Arbeitstagen.

Termine der virtuellen Live- Sessions per Zoom:

- Kick off: 16.10.2020 11:30-13:00 Uhr
- 1. 21.10.20 11:30-12:30 Uhr
- 2. 28.10.20 11:30-12:30 Uhr
- 3. 04.11.20 11:30-12:30 Uhr
- 4. 11.11.20 11:30-12:30 Uhr
- Vertiefung: 30.10.20 11:30 Uhr bis 12:30 Uhr
- Good-Practice Werkstatt: 06.11.20 11:30 Uhr bis 12:30 Uhr
- Abschluss: 17.11.2020 11:30 Uhr bis 13:00 Uhr.

Kosten und Zahlungsmodalitäten

Teilnahmegebühr: 300,00 €

Die Teilnahmegebühr wird vor Beginn der Veranstaltung durch die Fortbildungs-Akademie in Rechnung gestellt.

Der Kurs ist eine Veranstaltung des Projektes „Führung neu denken - agil, vielfaltsorientiert und geschlechtergerecht“ und wird im Rahmen

des ESF-Bundesprogramms „rückenwind – Für die Beschäftigten und Unternehmen in der Sozialwirtschaft“ durch das Bundesministerium für Arbeit und Soziales und den Europäischen Sozialfonds gefördert.

Kooperationspartner

Das Projekt „Führung neu denken - agil, vielfaltsorientiert und geschlechtergerecht“ wird im Rahmen des ESF-Bundesprogramms „rückenwind+ – Für die Beschäftigten und Unternehmen in der Sozialwirtschaft“ durch das Bundesministerium für Arbeit und Soziales und den Europäischen Sozialfonds gefördert. (Kerstin Raule, Projektleitung)



Zielgruppe:

Verantwortliche der Bereiche Personal oder Organisationsentwicklung. Fachdienst- und Einrichtungs- oder Projektleitungen mit Interesse, ihre Dienste und Einrichtungen vielfaltsfreundlich zu gestalten.

Termin:

16.10.2020 - 17.11.2020

Kosten:

300,00 € zzgl. Kosten für Verpflegung und ggf. Unterkunft

Veranstaltungsort:

Online

Referent(inn)en:

Kerstin Raule (M.A. Erziehungswissenschaften, Projektleitung: Führung neu denken)

Kathrin Trump (Dipl. Kulturwirtin)

Ansprechpartner:

Simone Herth (simone.herth@caritas.de, +0761 (200) 747)

Elisabeth Götz (elisabeth.goetz@caritas.de, +49 (761) 200 1705)

Veranstalter:

Fortbildungs-Akademie des Deutschen Caritasverbandes

Veranstaltungsnummer:

S20131

Diese Veranstaltung entspricht den Leitlinien für Qualität in der Fort- und Weiterbildung der verbandlichen Caritas. Sie wird vom Deutschen Caritasverband e.V., Freiburg, und vom Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend, Berlin, gefördert.



Bundesministerium
für Familie, Senioren, Frauen
und Jugend

Fortbildungs-Akademie des Deutschen Caritasverbandes
Wintererstr. 17-19, 79104 Freiburg, www.fak-caritas.de
Tel.: (0761) 200-1700, Mail: akademie@caritas.de

