

09.03.2026 10:00 Uhr - 11.03.2026 12:00 Uhr

Praxiswissen Offboarding

Übergänge gestalten – Wertschätzung zeigen – Know-how sichern

Ausgangssituation

What we call the beginning is often the end.
And to make an end is to make a beginning.
The end is where we start from.
T.S. Elliot (Four Quartets)

'Babyboomer' und Leistungsträger:innen verlassen in großer Zahl ihre Unternehmen, Organisationen, Dienste und Einrichtungen der Caritas. Stellen können vielfach aufgrund des Fachkräftemangels nicht besetzt werden mit zum Teil massiven Auswirkungen auf das Leistungsangebot. Mitarbeitengewinnung und gutes Onboarding sind daher von zentraler Bedeutung. Gut gestaltete Offboarding- und Nachfolgeprozesse bieten die Voraussetzung dafür, dass Übergänge und Übergabe hin zu den neuen Mitarbeitenden gelingen und Risiken mit dem Ausstieg von erfahrenen, langjährigen Kollegen minimiert werden. Im Unterschied zum Onboarding finden sich für den Ausstieg, die Nachfolge und Übergabe kaum definierte Standards und Prozesse. Methoden und Werkzeuge, die die Gehenden sowie die Organisation bei diesem Übergang unterstützen, sind kaum entwickelt und wenig erprobt. Die Folgen sind nicht selten, dass ältere Mitarbeitende frustriert und erschöpft vorzeitig 'gehen', als Fach- als Führungs- oder Fachkraft fehlen und auch für die Sicherung von Wissen und die 'Übergabe' nicht mehr zur Verfügung stehen.

Zielsetzung und Lernansatz

Bei der gemeinsamen Erarbeitung neuer, individueller Konzepte können folgende Ausgangsfragen hilfreich sein:

- Was kennzeichnet gute Offboarding- und Nachfolgeprozesse?
- Welchen Beitrag leistet das 'gute' Offboarding für die Unternehmenskultur, das Image und die Wissenssicherung des Unternehmens?
- Was bewegt die Gehenden?
- Welche Rolle haben Führungskräfte und andere Personen in der Organisation?
- Wie kann strukturiertes Offboarding und gute Nachfolgeplanung im Unternehmen eingeführt werden?
- Wie lassen sich systematische und unterstützende Prozesse definieren und aufsetzen?
- Welche Vorgehensweisen und Werkzeuge können unterstützen?

- ...

Arbeitsformen

- Expert:innen-Input
- Kleingruppen- und Plenumsarbeit
- Erarbeiten von Prozessbeschreibungen, Checklisten und Arbeitshilfen zum Offboarding zum Ende des Erwerbslebens und zur Nachfolge

Effektives Lernen nutzt Erfahrungsräume, Orte und Arbeitsformen, die aus der Vereinzelung herausführen und die Ressourcen nutzen, die in der Gesellschaft, in Unternehmen, in Seminaren etc. vorhanden sind, um gemeinsam an konkreten Lösungen zu arbeiten. Dabei bleibt das Arbeiten in diesem 'Common Space' höchst effizient und orientiert sich an den echten Anliegen der Menschen, an den Fragen, die für den Einzelnen wie für das Unternehmen relevant sind.

Mit diesem Grundverständnis entsteht eine lösungsorientierte, gemeinsam gestaltete Arbeitsatmosphäre, die Solidarität und Kooperation erfahrbar macht.

Anmeldung und Zulassung

Bitte melden Sie sich mit dem Online-Formular an. Die Vergabe der Teilnahmeplätze erfolgt in der Reihenfolge der Anmeldungen.

Wird die Mindestteilnehmendenzahl nicht erreicht, behält sich die Akademieleitung vor, die Veranstaltung nur mit einem/r Dozent:in durchzuführen oder abzusagen.

Termin

Beginn: Montag, 09. März 2026, 10:00 Uhr mit einem Begrüßungskaffee

Ende: Mittwoch, 11. März 2026, 15:30 Uhr mit anschließender Kaffeepause

Kosten und Zahlungsmodalitäten

Teilnahmegebühr: 975,00 €

Übernachtung mit Frühstück: 141,00 € für die Dauer der Veranstaltung (2 Nächte)

Verpflegung: 169,00 € für die Dauer der Veranstaltung (3 Tagessätze)

Gesamtkosten: 1.285,00 €

Die Tagungspauschale (Mittagessen, Tagungsgetränke, Kaffeepausen, Abendessen, etc.) ist mit der Anmeldung obligatorisch gebucht.

Im genannten Übernachtungspreis ist die Übernachtungssteuer der Stadt Freiburg bereits enthalten.

Die Preise richten sich nach der gültigen Preisliste des Tagungshauses, eine

Preiserhöhung ist daher möglich.

Die Teilnahmegebühr sowie die Kosten für Unterkunft und Verpflegung werden vor Beginn der Veranstaltung durch die Fortbildungs-Akademie in Rechnung gestellt.

Für Ihre Teilnahme gibt es verschiedene Fördermöglichkeiten. Mehr dazu finden Sie auf unserer Homepage www.caritas-akademie.de

Zielgruppe:

Dieser Workshop wendet sich an Personalverantwortliche, Qualitätsbeauftragte und sonstige Mitarbeitende, die 'Gehende' in ihrem Offboarding-Prozess begleiten, sowie auch an 'Gehende' selbst.

Termin:

09.03.2026 10:00 Uhr - 11.03.2026 12:00 Uhr

Kosten:

975,00 € zzgl. Kosten für Verpflegung und ggf. Unterkunft

Veranstaltungsort:

Caritas Tagungszentrum
Wintererstraße 17-19
79104 Freiburg
www.caritas-akademie.de/tagungszentrum

Referent:innen:

Dr. Dirk Sichelschmidt (Stellv. Leiter und Dozent der Fortbildungs-Akademie des Deutschen Caritasverbandes e.V.)

Angelika Gaßmann (PERSONALENTWICKLUNG, Mosbach)

Ansprechpartner:innen:

Anna Graaf (anna.graaf@caritas.de, +49 (761) 200 1717)

Sabine Fähndrich (sabine.faehndrich@caritas.de, +49 (761) 200 1709)

Veranstalter:

Fortbildungs-Akademie des Deutschen Caritasverbandes e.V.

Veranstaltungsnummer:

S26099

Diese Veranstaltung entspricht den Leitlinien für Qualität in der Fort- und Weiterbildung der verbandlichen Caritas.

Fortbildungs-Akademie des Deutschen Caritasverbandes
Wintererstr. 17-19, 79104 Freiburg, www.caritas-akademie.de
Tel.: (0761) 200-1700, Mail: akademie@caritas.de

