

03.02.2027 09:00 Uhr - 16:00 Uhr

Change Leadership – Zwischen Auftrag und Alltag

Führungsrolle bewusst gestalten und wirksam handeln

Ausgangssituation

Führungskräfte in der Sozialwirtschaft bewegen sich in einem anspruchsvollen Spannungsfeld: Sie tragen Verantwortung für Menschen, Qualität sozialer Dienstleistungen und wirtschaftliche Stabilität zugleich. Steigende Anforderungen durch Fachkräftemangel, Kostendruck, gesetzliche Rahmenbedingungen und gesellschaftliche Erwartungen erhöhen die Komplexität zusätzlich.

Gleichzeitig sind viele Führungskräfte aus einer fachlichen Rolle heraus aufgestiegen und verfügen über begrenzte Möglichkeiten, ihre Führungskompetenzen systematisch zu reflektieren und weiterzuentwickeln. Der Alltag ist geprägt von Zeitdruck, widersprüchlichen Erwartungen verschiedener Anspruchsgruppen (Mitarbeitende, Klient:innen, Träger, Kostenträger) sowie der Herausforderung, Orientierung zu geben und Veränderungsprozesse aktiv zu gestalten.

Vor diesem Hintergrund gewinnt die bewusste Klärung der eigenen Führungsrolle, der eigenen Haltung und Wirksamkeit zunehmend an Bedeutung.

Zielsetzung und Lernansatz

Zielsetzung:

Das Seminar unterstützt Führungskräfte dabei, ihre Rolle in komplexen sozialen Organisationen klarer zu verstehen und bewusst auszugestalten. Sie gewinnen Sicherheit im Umgang mit widersprüchlichen Erwartungen, stärken ihre persönliche Führungshaltung und erweitern ihre Fähigkeit, wirksam zu kommunizieren und zu entscheiden.

Konkrete Ziele:

- Die eigene Führungsrolle im Spannungsfeld von Fachlichkeit, Organisation und Mensch reflektieren und schärfen
- Unterschiedliche Führungslogiken (Management, Leadership, Selbstführung) einordnen und situativ anwenden
- Eigene Werte, Haltungen und Handlungsleitlinien als Führungskraft bewusst machen
- Stakeholder-Perspektiven verstehen und aktiv in die Führungsarbeit integrieren
- Sicherheit im Setzen von Grenzen sowie im Umgang mit Rollenkonflikten gewinnen
- Konkrete Maßnahmen für mehr Wirksamkeit im Führungsalltag entwickeln

Lernansatz:

Das Seminar folgt einem praxisnahen, transferorientierten und reflexiven Lernansatz, der die Realität der Sozialwirtschaft gezielt aufgreift:

- Selbstreflexion als Ausgangspunkt: Eigene Erfahrungen, Herausforderungen und Fallbeispiele der Teilnehmenden stehen im Zentrum
- Systemisches Verständnis von Führung: Organisationen werden als komplexe soziale Systeme betrachtet
- Wechsel von Input und Anwendung: Kurze Impulse werden direkt in Übungen, Simulationen und Austauschformaten vertieft
- Kollegiales Lernen: Peer-Coaching und strukturierter Erfahrungsaustausch fördern nachhaltige Erkenntnisse
- Praxis-Transfer: Entwicklung konkreter „Quick Wins“ und persönlicher Handlungspläne für den Führungsalltag

Methodische Elemente (weiterentwickelt):

- Rollen- und Erwartungsanalyse (z. B. Rollenrad, Stakeholder-Mapping)
- Fallarbeit aus dem Führungsalltag der Teilnehmenden
- Simulationen zu Leadership- und Entscheidungssituationen
- Werte- und Haltungsarbeit
- Kollegiale Beratung / Peer-Coaching
- Transfer-Canvas zur Sicherung der Umsetzung

Arbeitsformen

Plenum, Einzel- und Gruppenarbeit, Folienvortrag

Starke Führungskräfte, starke Teams: Neue Reihe für Ihre Führungskompetenz

Das Seminar "Change Leadership – Zwischen Auftrag und Alltag Führungsrolle bewusst gestalten und wirksam handeln" ist Bestandteil einer Online-Veranstaltungsreihe "Starke Führungskräfte, starke Teams". Im Fokus der ein- bis zweitägigen Onlineseminaren stehen moderne, wirksame Führungsansätze, die Orientierung geben, Zusammenarbeit stärken und auch in herausfordernden Zeiten tragen. Ob Positive Leadership, Change-Kompetenz oder klare Entscheidungsprozesse – Sie bekommen praxisnahe Impulse für Ihren Führungsalltag.

Das Besondere: Wenn Sie an mindestens vier Veranstaltungen teilnehmen, erhalten Sie das Zertifikat "Starke Führungskräfte – starke Teams" – als sichtbares Zeichen Ihrer Weiterentwicklung als Führungskraft.

Haben Sie Interesse? Dann informieren Sie sich über folgende Seminare:

Starke Führungskräfte – starke Teams

13.04. – 14.04.2027 | Online | [S27034](#)

09.11. – 10.11.2027 | Online | [S27035](#)

Change Leadership – Organisationen wirksam durch Veränderungen führen

13.01. – 14.01.2027 | Online | [S27071](#)

15.09. – 16.09.2027 | Online | [S27072](#)

Change Leadership für eine wirksame Kommunikations- und Feedbackkultur Wandel gestalten, Teams stärken, Konflikte klären

24.02. – 25.02.2027 | Online | [S27073](#)

27.10. – 28.10.2027 | Online | [S27074](#)

Change Leadership – Zwischen Auftrag und Alltag Führungsrolle bewusst gestalten und wirksam handeln

03.02.2027 | Online | [S27075](#)

06.10.2027 | Online | [S27076](#)

Professionelles Offboarding – Klar, fair und menschlich führen

28.04.2027 | Online | [S27077](#)

01.12.2027 | Online | [S27078](#)

Klare Entscheidungen, starke Teams – Das Konsent-Training für Führungskräfte

17.03.2027 | Online | [S27079](#)

27.11.2027 | Online | [S27080](#)

Technische Voraussetzungen

Sie benötigen für die Teilnahme an dieser Online-Veranstaltung einen PC/Laptop mit Kamera, Mikrofon/Lautsprecher (eingebaut oder extern) und einer aktuellen Browser-Version sowie eine stabile Internetverbindung.

Die Online-Veranstaltung wird über das Programm Zoom durchgeführt, welches in der aktuellen Version die Datenschutzerfordernungen des Deutschen Caritasverbandes e.V. erfüllt.

Sie erhalten den Link zur Einwahl in die Online-Veranstaltung rechtzeitig vor Beginn per E-Mail.

Anmeldung und Zulassung

Bitte melden Sie sich mit dem Online-Formular an. Die Vergabe der Teilnahmeplätze erfolgt in der Reihenfolge der Anmeldungen.

Wird die Mindestteilnehmendenzahl nicht erreicht, behält sich die Akademieleitung vor, die Veranstaltung abzusagen.

Falls Sie sich direkt zu mehreren Angeboten dieser Veranstaltungsreihe anmelden möchten, können Sie im Bemerkungsfeld Ihrer Anmeldung, die Veranstaltungsnummern (S-Nummern) eintragen. Sie erhalten dann für jedes Seminar eine separate Anmeldebestätigung.

Die Teilnahmegebühr wird vor Beginn der Veranstaltung durch die Fortbildungs-Akademie in Rechnung gestellt.

Für Ihre Teilnahme gibt es verschiedene Fördermöglichkeiten. Mehr dazu finden Sie auf unserer Homepage www.caritas-akademie.de

Zielgruppe:

Führungskräfte
Team- und Projektleiter:innen
Verantwortliche für Veränderungsprozesse und Organisationsentwicklung

Termin:

03.02.2027 09:00 Uhr - 16:00 Uhr

Kosten:

220,00 €

Veranstaltungsort:

Online

Referent:innen:

Anne Rosenblatt (Zertif. Systemischer Business Coach (dvct), Team Coach, Resilienz-Trainerin, Organisationsentwicklerin)

Ansprechpartner:innen:

Anna Graaf (anna.graaf@caritas.de, +49 (761) 200 1717)

Sabine Fähndrich (sabine.faehndrich@caritas.de, +49 (761) 200 1709)

Veranstalter:

Fortbildungs-Akademie des Deutschen Caritasverbandes e.V.

Veranstaltungsnummer:

S27075

Diese Veranstaltung entspricht den Leitlinien für Qualität in der Fort- und Weiterbildung der verbandlichen Caritas.

Fortbildungs-Akademie des Deutschen Caritasverbandes
Wintererstr. 17-19, 79104 Freiburg, www.caritas-akademie.de
Tel.: (0761) 200-1700, Mail: akademie@caritas.de

